

Open Space – Kickstart

Inspirationen bakom Open Space Kickstart

Måndag den 15 oktober 2012. Jag är på väg hem från det 20:e World OpenSpaceOnOpenSpace - en årlig internationell träff för erfarenhetsutbyte och lärande om Open Space-metoden. Bland de 140 deltagarna i London träffade jag 17-åriga Kayla som av en ren tillfällighet hamnade på vår tredagarskonferens. Hon dök in i konferensen och bidrog till vårt gemensamma lärande med sina kloka tankar och sin stora entusiasm. Jag hade förmånen att möta henne i två av de grupper jag deltog i.

Hon berättade hur lycklig hon var över att få utforska sådant som var viktigt för henne, lyssna på andra och själv bli lyssnad på - på ett så inbjudande och respektfullt sätt. Samtidigt var hon ledsen och lite arg över att hon aldrig tidigare i sitt liv fått uppleva något liknande. Jag blev djupt berörd av hennes berättelse.

När jag nu, nästan 14 år senare, återvänder till berättelsen berör den mig fortfarande. Den påminner mig om alla liknande berättelser jag har fått ta del av, om och om igen, under de nästan 30 år jag har arbetat med Open Space-metoden. Jag inser att detta är alldeles för viktigt för att inte spridas till fler!

Kan det verkligen vara så enkelt?

Under många år har jag gett råd och stöd till människor som har vänt sig till mig för att komma igång med Open Space-metoden. Jag har utbildat över tusen personer, oftast genom en grundlig tredagarsutbildning. En sådan utbildning är oerhört värdefull eftersom den ger den helhetsförståelse som behövs för att arbeta professionellt med förändringsprocesser.

Samtidigt håller jag med Harrison Owen, som upptäckte Open Space i mitten av 1980-talet, om att vem som helst med ett gott huvud och ett gott hjärta kan läsa boken¹ och sedan helt enkelt göra det. Så enkel är grundstrukturen. Open Space-metoden är fri för alla att använda - det enda åtagande Harrison alltid skickade med var att föra den vidare ...

Så här enkelt är det faktiskt: Ställ stolar i en cirkel och lägg papper och pennor i mitten. Presentera temat, den fråga ni samlas kring, och låt deltagarna skapa agendan. Sedan är det bara att sätta igång "and go to work".

Kickstartprogrammet

Kickstartprogrammet är en enkel och flexibel stödstruktur för dig som vill komma igång och själv börja använda Open Space-metoden. Syftet är helt enkelt att bidra till en bättre värld! Jag är övertygad om att meningsfulla möten mellan människor under demokratiska former, goda samtal och kloka beslut bidrar till positiv utveckling i både små och stora sammanhang.

Tanken är att du redan dagen efter din första upplevelse ska kunna leda ett Open Space-möte på egen hand. Hör gärna av dig om du söker en möjlighet att delta i ett sådant möte.

Därefter har du resten av livet på dig att utveckla din förmåga att ta till vara hela potentialen i de sammanhang där du verkar. Det kan till exempel handla om att lära dig mer om hur du kan

¹ Open Space Technology – A User's Guide. Third Edition 2008. Harrison Owen

stödja organisationer i förberedelserna inför och uppföljningen efter ett Open Space-möte. Det kan också handla om att växa som person för att på bästa sätt kunna möta de situationer som uppstår.

Du kan välja att ge dig ut på en livslång resa där du fördjupar tilliten till dig själv, metoden och människorna som deltar ...

En väg till ditt första Open Space-möte

Du behöver inte gå igenom alla stegen innan du börjar. Använd det stöd du behöver och gå vidare i din egen takt. Känner du dig redo efter ett av stegen? **Gör det direkt!**

1. Upplev ett Open Space-möte

Delta helst själv i ett Open Space-möte. Om du inte har möjlighet till det kan du börja med att [läsa om metoden och titta på några korta videor](#).

2. Reflektera över din upplevelse

Använd [reflektionsfrågorna](#) för att undersöka vad du har upplevt och vad du tar med dig.

3. Ta del av resurser och praktiskt stöd

Här hittar du [litteratur, länkar och praktiska tips](#).

4. Anslut dig till olika lärmiljöer

Här finns [info om lärmiljöer](#) både på nätet och i fysiska möten. Där stödjer vi varandra genom att dela erfarenheter, frågor och funderingar.

5. Delta i ett erfarenhetsutbyte online

Ta gärna del av steg 1-3 först, i den omfattning som passar dig. Se [aktuella aktiviteter](#) eller kontakta [Thomas](#).

6. Fördjupa dina kunskaper

Om du vill fortsätta utvecklas erbjuder vi olika [kurser och workshoppar](#).



Lycka till på resan!

Thomas Herrmann

E-post: thomas@openspaceconsulting.com