



# Reflektionsfrågor

## Programmet: Open Space – Kickstart

Programmet Open Space - Kickstart syftar till att stödja dig som har fått inspiration att använda Open Space-metoden. Det bästa är om du har upplevt ett väl hållt Open Space-möte eller åtminstone läst på och kanske tittat på några videos. Börja med att läsa om programmet *Open Space – Kickstart*. Dessa reflektionsfrågor är steg 2.

De steg vi erbjuder dig är: Info om programmet [Open Space - Kickstart](#). Reflektionsfrågor (nedan). Information/litteratur/video- och webtips. Mötesplatser för erfa-utbyte på Internet. Onlinemöten för erfa-utbyte. Vi erbjuder även kurser för dig som vill fördjupa dig för att arbeta professionellt med metoden. Tveka inte att [kontakta mig](#) om du har några frågor!

Varsågod – här kommer reflektionsfrågorna som du kan använda när du upplevt en Open Space-konferens. De första handlar om arbetsprocessen, därefter olika roller i mötet och slutligen praktiska detaljer/upplägg.

### Reflektionsfrågor kring processen

1. Upplevde du att konferensens syfte var tydligt? Gav temat/inbjudan/introduktionen deltagarna inspiration att lyfta fram sina viktigaste frågor?
2. Hur upplevde du ledarskapet? Hur visade facilitatorn ledarskap? Vilka andra tog ledarskap och hur yttrade det sig? Uppdragsgivaren? Deltagarna?
3. Hur skapades visioner och mål för framtiden, under arbetet?
4. Var hela systemet representerat – var ”rätt personer” med eller saknades några? Hur upplevde du gemenskapen under arbetet?
5. Hur organiserades arbetet? ”Såg någon till” att något blev gjort eller hur gick det till?
6. Hur troligt tror du att det är att idéer och förslag som kom upp under konferensen kommer att omvandlas till handling? Varför och av vem?

**Vad vill du tänka på när du förbereder och leder Open Space-möten utifrån dina reflektioner om processen?**

### Roller i mötet

1. Hur upplevde du som deltagare, mötet?
2. Hur tror du att facilitatorn upplevde mötet?
3. Hur tror du att uppdragsgivaren upplevde mötet?

**Vad vill du tänka på när du leder Open Space-möten utifrån dina reflektioner om roller?**

## Praktiska detaljer/upplägg

- Ditt första intryck när du kom in i lokalen? Vad var annorlunda?
- Hur upplevde du inledningen/introduktionen till dagen/dagarna?
  - Var informationen tydlig?
  - Var det inbjudande och inspirerande?
  - Något speciellt som du lade märke till?
  - Gavs nog med tid för att skapa agendan? Fick alla chansen?
  - Hur organiserades ämnena som togs upp på de olika dialogpassen?
- Var alla praktiska detaljer på plats? Vilka var de?
- Hur organiserade deltagarna sig själva från att agendan var färdig till återsamlingen?
- Hur organiserades "konvergeringen" (summering/prioritering)?
- Hur klargjordes vem/hur ansvar tas för fortsättningen?
- Gjordes någon utvärdering, hur?
- Hur upplevde du avslutningen av konferensen?

**Vad vill du tänka på när du förbereder och leder Open Space-möten utifrån dina reflektioner om praktiska detaljer och upplägget?**

Här är länken tillbaka till [hela programmet](#).

Lycka till!

Thomas Herrmann

Tel 0709-98 97 81

Epost [thomas@openspaceconsulting.com](mailto:thomas@openspaceconsulting.com)