



INTERNATUTBILDNING

14-16 MAJ 2014

OBS: NU PÅ SVENSKA!

Konsten att utveckla ett Medskapande Ledarskap¹

Hur kan vi möta de komplexa samhällsutmaningarna?

Vi är många som nog upplever att samhället har blivit väldigt komplext, fragmenterat och därför svåröverskådligt. Via media konfronteras vi med klimat och miljöhot, utanförskap och konflikter. Många gånger saknas konkreta lösningar och verktyg för att hantera de sociala och ekonomiska utmaningarna. Den traditionella föreställningen att det är den ensamme topp-ledaren eller experten som kan ge oss svar på komplexa samhällsfrågor, utmanas när vi inser att invånare i lokalsamhället tillsammans bär på en visdom som kan skapa klarhet och brett ansvarstagande. Allt fler börjar inse att svåra frågor kan tjäna på att belysas utifrån många olika infallsvinklar och med hjälp av människor med en mångfald erfarenhetsbakgrunder.

Konsten att utveckla ett medskapande ledarskap

Som deltagare i utbildningen får Du lära dig ett förhållningssätt och metoder som stödjer delaktighet och medskapande såväl med medborgare och intressenter i omgivande samhället som tillsammans med brukare och patienter. Det medskapande ledarskapet handlar om att utveckla ett förhållningssätt och praxis som bidrar till ett gemensamt lärande och att söka lösningar på frågor och utmaningar tillsammans med civilsamhälle, brukare, invånare och andra intressenter i lokalsamhället.² Det är en praktik och filosofi som har vuxit fram som ett svar på hur man kan ta sig an de utmaningar som finns i ett allt mer komplext och fragmenterat samhälle.

¹ Konsten att utveckla ett medskapande ledarskap, på engelska: The Art of Participatory Leadership har utvecklats ur *The Art of Hosting and Harvesting conversations that matter*. <http://www.artofhosting.org/>

² Ta del av berättelser hur man kan jobba inom offentlig sektor med *Medskapande Ledarskap/ The Art of Hosting*: <http://storymap.artofhosting.org/category/government-public-sector/>

Som deltagare i utbildningen kommer Du att:

- Vara med i en process som bygger grunden för gemensamma mål, djupt engagemang, meningsfullhet och målmedveten handling.
- Bli inbjuden att aktivt delta tillsammans med övriga deltagare. Utbildningen ger dig möjlighet till lärande genom praktisk handling.
- Få förståelse för hur man jobbar med frågeformuleringar och hur man kan "skörda" resultaten av samtal och medskapande i grupp.
- Uppleva hur man kan designa och leda möten och samtal med hjälp av tekniker som Cirkel, Open Space, World Café, Pro Action Café, Storytelling och Appreciative Inquiry.
- Få tillfälle att presentera ditt projekt eller din idé och i retur få tillgång till en hel grupps lärandeprocess och samlade visdom.
- Uppleva hur man kan få fram visdomen hos människor och upptäcka de talanger, styrkor och förmågor som döljer sig i en grupp.



Vem kan delta?

Tjänstemän, företrädare för kommunala verksamheter, förtroendevalda samt samverkanspartners och eldsjälar i det civila samhället som vill utveckla medskapande och ta till vara människors mångfald av erfarenhetsbakgrunder, kunskapsfält och perspektiv. Vi vill uppmana dig **att delta tillsammans** med kollegor i den kommunala organisationen, med samverkanspartners och eldsjälar i det civila samhället, så att ni bygger kapacitet och kan börja praktisera medskapandets filosofi och praktik med en gång, väl hemma igen.

Utbildningen är processuell till sin karaktär där ett moment har betydelse för det nästkommande i lärandeprocessen. Vi rekommenderar Dig att planera din resa till Lundsbrunns kurort så att Du får tillräckliga tidsmarginaler att delta i utbildningen i sin helhet.



Information & deltagaranmälan

Datum	14 -16 maj 2014 Start kl. 10.00 den 14 maj Avslut kl. 15.00 den 16 maj
Plats	Lundsbrunns kurort
Målgrupp	Tjänstemän, företrädare för kommunala verksamheter, förtroendevalda, samverkansparter och eldsjälarna i civilsamhället <u>Utbildningen sker på svenska</u>
Pris	8 500 kr exkl moms, inkl hotellövernattningar, singelrum & helpension 8 000 kr exkl moms, inkl hotellövernattningar, delat/dubbelrum & helpension 7 500 kr exkl moms, inkl hotellövernattning, delat/dubbelrum, dusch i korridor & helpension 6 500 kr exkl moms, alla måltider utom frukost, ej övernattning
Anmälan	Anmäl dig här till internatutbildningen Medskapande ledarskap Anmälan senast den 25 april 2014. Anmälan är bindande men kan överlåtas på annan person.
Information	Vid frågor, kontakta Anna-Karin Berglund, 08-452 79 26, anna-karin.berglund@skl.se

Hålltider

	<i>Onsdagen den 14 maj</i>
10.00	Välkommen - Inledning
18.30	Middag
19.30 -	Kvällspass

	<i>Torsdagen den 15 maj</i>
08.30	Inledning av dagen
12.00	Lunch
18.30	Middag
19.30 -	Kvällspass

	<i>Fredagen den 16 maj</i>
08.30	Inledning av dagen
12.00	Lunch
15.00	Avslutning

Vårdteam för utbildningen



Monica Nissén (Denmark) InterChange aps. Monica Nissén has a degree in architecture from the University of Technology in Helsinki. During the 1980 – 90' Monica was trained in HRD (Human Resource Development), specialising in the use of social technologies (large group interventions) . Together with Toke Paludan Møller, Monica co-founded InterChange aps in 1991, a consultancy company both training and consulting in participatory leadership and organizational development based on dialogue and large group interventions. In working with larger groups Monica's special interest has been "Learning Ecology" – that is to harvest the results of these conversations, so that the collective wisdom can be captured and put to use and fed back "into the system". Monica is also a co-founder and co-creator of [The Flow Game](#) and [The Art of Hosting / participatory leadership](#), - as well as [the Art of harvesting](#)

Toke Paludan Moeller (Denmark) co-founder - with Monica Nissén - and CEO of Interchange aps, a for more than profit company based in Denmark, has been pioneering in the fields of sustainable entrepreneurship, participatory and collaborative leadership, hosting and harvesting strategic conversations, educational renewal, chaordic leadership and social innovation since the early 1970s. He has been practicing, teaching and working across collaborative and hierarchical cultures in ministries, health care systems in Wiltshire County, UK, Nova Scotia, Canada and Columbus Ohio and many other community of practice around the world - including in The European Commission and The Deakin University in Melbourne, Leaders in Healthcare in Queensland and Tasmania, Leaders and citizen in Vorarlberg, Austria - over the last 12 years - as well as training thousands of leaders and practitioners in Participatory leadership practices across the world. Toke is also a co-founder of The Flow Game, The Art of Hosting / participatory leadership and the Warrior of the Heart practice.



Colin Campbell (Scotland) is founder and Executive Director and of Assist Social Capital CIC (ASC) and co-founder of the Social Capital World Forum. ASC is a social enterprise with acts as a bridge between the academic evidence on the value of social capital as a critical resource for individual and community resilience & wellbeing and its application in practice. Colin has been involved in supporting the development social enterprise development in Scotland since 2003. He designed Through ASC he works with a wide range of partners and clients from the public and third sectors on social capital, social enterprise and public participation in Scotland and internationally in Austria, Canada, Spain, Sweden and Sri Lanka. In October 2012, Colin trained in the Art of Hosting with Toke Moeller and Monica Nissen in Kalundborg, Denmark.

Anna-Karin Berglund (Sverige) leder arbetet vid SKL för intressebevakning, utvecklingsarbete och stöd till svenska kommuner, landsting och regioner i deras samverkan och dialog med det civila samhället samt brukare i välfärden. Det svenska samhället står inför utmaningar som ställer krav på nytänkande och innovativa lösningar i samarbete med fler aktörer. En viktig dimension av SKL uppdrag är att lyfta fram civila samhällets organisationer, enskilda invånare och brukare som viktiga resurser för att ta itu med samhällsutmaningar. Med den växande insikten om att den offentliga sektorn behöver utveckla goda samarbetsrelationer arbetar Anna-Karin med att sprida kunskap om metoder för dialog och medskapande (co-creation, co-production) samt medskapande ledarskap (participatory leadership).



Malin Svanberg (Sverige) är SKL:s projektledare i projektet KIM (Kommunalt och Ideellt Medskapande). Medskapande ledarskap är en viktig fråga inom KIM-projektet då det ger möjligheter för fördjupade samtal och möjligheter att stödja utveckling av samverkan mellan kommuner och det civila samhället. Att med dialogmetoder lära av existerande och nya modeller för samverkan. Utöver KIM-projektet jobbar Malin även inom SKL:s ordinarie verksamhet som berör ämnesområdena civilsamhälle, co-production och medskapande



Kajsa Balkfors (Sweden) is a change strategist and cultural entrepreneur. The former co-founder and CEO of Circus Cirkör is now transferring the expertise on cross-collaboration, trust and innovation from circus, to the fields of arts, education, business and society. Her passion is people and creating grounds for change and collaboration that matters. She is currently active as co-founder and business consultant at Unleash, co-founder of Sweden 3.0 and ambassador of Art of Hosting in Sweden. Kajsa is also adjunct in entrepreneurship and management at Stockholm University of the Arts and co-author of *Inside a circus heart*, a management book on leadership based on values, co-creation and participation told true the story of Circus Cirkör.

Nanna Frank (Denmark) is a freelance consultant in the field of creating change through dialogue and participatory leadership. She is working as a facilitator, harvester and as a trainer in co-creation and graphic facilitation. Nanna is educated from the Kaospilots, a danish business school for creativity, innovation and entrepreneurship. Her heart is beating for public school development. The past 5 years Nanna has been collaborating with teachers and headmasters to develop inspiring learning environments. Currently she is writing a book about Graphic facilitation in public schools as a mean to practice participatory leadership, facilitation and communication in the classroom as well as on an organizational level



Thomas Herrmann (Sverige) är en av pionjäreerna kring Open Space-metoden och Genuine Contact™ i Sverige och världen. Han har anlitats av offentliga organisationer och privata företag i Norden, Tyskland och USA. Thomas har utbildat hundratals Open Space handledare och andra kompetenser som behövs för att stödja organisationer att arbeta effektivt med återfunnen hälsa och balans. Thomas är djupt engagerad i flera internationella communities men har största fokus kring Open Space-metoden och The Genuine Contact Program. Thomas arrangerar/deltar regelbundet i lokala, regionala och globala utvecklingsmöten/processer.

Lena Lindgren (Sverige) är ansvarig för SKLs arbete att stärka och utveckla ett hållbart politiskt ledarskap som kan genomföra uppdraget med krav och förväntningar idag och i framtiden. Även med att förbättra samarbetet till chefstjänstemännen för att skapa genomslag och resultat av politiken. Hon håller i processer i ledarprogram för toppolitiker och med kommunledningar för att tydliggöra vem som gör vad och för att förbättra samarbetet.

