

TA BESLUT SOM ENGAGERAR – 5toFOLD

Five to Fold Decision Making (5toFold) är en effektiv och kraftfull beslutsprocess för komplexa beslut såväl som för enklare vardagsbeslut. Processen ger tillgång till hela gruppens visdom, stärker individuellt ansvarstagande, och bygger engagemang för genomförandet. Denna kortfattade beskrivning av processen inbjuder dig att prova på 5toFold på egen hand.

SÅ HÄR GÖR DU – STEG FÖR STEG¹

Vår erfarenhet är att 5toFold fungerar bäst då deltagarna sitter i en cirkel, utan bord.

1. Inledning & bakgrund.

Facilitatorn välkomnar deltagarna, klargör syftet med mötet, agenda och bakgrund till förslaget.

2. Presentera förslaget.

Förslagsställaren presenterar förslaget som också är nedskrivet på t.ex blädderblock. Presentationen kan inkludera syfte, bakgrund, vilka som tagit fram förslaget, ansvar för genomförandet etc.

3. Klargörande frågor.

Deltagarna ställer klargörande frågor som förslagsställaren besvarar. Dessa frågor ska syfta till att klargöra eventuella otydligheter i förslaget.

*Facilitatorn underlättar denna frågestund genom att **inte** tillåta diskussioner, åsikter, eller synpunkter.*

4. Samtalscirkel.

I samtalscirkeln har varje deltagare möjlighet att dela sin åsikt/perspektiv på förslaget.

Använd gärna ett objekt ("talking stick") för att varje deltagare ska få möjlighet att dela sin åsikt utan att bli avbruten.

Då förslaget upplevs enkelt eller självklart går denna runda ofta snabbt, samtidigt är rundan en viktig del som inte ska hoppas över. Detta är varje deltagares möjlighet att uttrycka sin personliga åsikt.

5. Övergång till beslut.

Innan beslutet fattas, underlättar facilitatorn processen utifrån följande alternativ:

a) Deltagarna är redo att ta beslut, och facilitator leder processen till nästa steg.

b) Deltagarna är inte redo att ta beslut, utan behöver samtala mer.

c) Förslagsställaren vill justera sitt förslag utifrån återkopplingen, och därefter presentera ett reviderat förslag².

Facilitatorn underlättar det fortsatta samtalet genom att t.ex lägga "talking stick" i mitten. Den som har något att säga hämta objektet, talar, och lägger därefter tillbaka objektet.

Facilitatorn väljer, beroende på justeringens omfattning, att erbjuda nya klargörande frågor respektive ny samtalscirkel.

¹ För snabba, mindre beslut, kan 5toFold göras på olika sätt. Kom dock ihåg att hela processen skapar mervärde, enighet, och klargörande av syften. Det är bra för gruppen att använda hela processen, speciellt för betydelsefulla beslut.

² Ofta justerar förslagsställaren förslaget direkt (till exempel under en kort paus), men kan också välja att ta upp förslaget vid ett senare möte. Observera att förslagsställaren själv väljer i vilken utsträckning han/hon vill beakta återkopplingen från klargörande frågor och samtalscirkeln.

6. Beslutsfattande.

Facilitatorn upprepar förslaget, och inbjuder deltagarna att, med hjälp av ena handens fingrar, visa sitt beslut. Alla deltagare gör detta samtidigt utifrån alternativen härintill.

Facilitatorn förklarar de olika alternativen innan beslutet. Dessutom erbjuder facilitatorn ofta en kort stund för egen eftertanke innan beslut.

7. Mötessekreteraren dokumenterar hur respektive deltagare röstade i ett beslutsprotokoll.

8. Beslut.

Baserat på resultatet underlättar facilitatorn processen utifrån följande alternativ:

- Om ingen deltagare visat "Fold" så meddelar facilitatorn att förslaget har blivit ett beslut. Därefter inbjuds de som visar 2 eller 1 att dela sina invändningar, vilka dokumenteras i mötesprotokollet.
- Om någon deltagare visat "Fold" så meddelar facilitatorn att förslaget **inte** är ett beslut. Den/de som blockerat beslutet inbjuds att dela med sig av anledningen till sitt beslut, vilket dokumenteras i mötesprotokollet.

9. Nästa steg.

Baserat på om det blev ett beslut eller inte, underlättar facilitatorn den fortsatta processen genom att:

- Om beslut fattats, inbjud till att fira beslutet. Därefter frågar facilitatorn vad som är första aktivitet i genomförandet och gruppen formulerar detta – ett viktigt steg för att gruppen ska gå från beslut till handling.
- Om beslutet blockerats, lämnas förslaget tillbaka till förslagsställaren.

Fira? Självklart ska beslut manifesteras innan de genomförs. Allt från applåder till vilda avgrundsvrål är lämpligt...

Facilitatorn inbjuder ofta till en kort paus, som ger alla en möjlighet att samla tankarna inför fortsättningen av mötet.

MER INFORMATION:



Open Space Consulting AB erbjuder stöd för Dig som vill lära mer om beslutsmetoden. Vi faciliterar beslutsmöten och lär ut metoden internt i organisationer och i öppna workshops.

Genom samarbetet i Genuine Contact Co-owners Group Inc kan vi erbjuda en bred kompetens i hela världen. Kontakta Thomas Herrmann på telefon 0709-989781 eller epost thomas@openspaceconsulting.com

*5toFold is a methodology for effective, holistic group decision-making, or **decision-creation**. 5toFold fosters open and honest communication, and continuous contact between individual and organizational purpose/ essence. 5toFold helps organizations to evolve rapidly as living entities.*

Chris Weaver, Genuine Contact Professional, NC, USA (originator)

5 betyder att du **stödjer förslaget helhjärtat** och är **beredd att ta en ledande roll** i genomförandet.

4 betyder att du **starkt stödjer förslaget** men inte nödvändigtvis kommer att ta en ledande roll.

3 betyder att du **stödjer förslaget**.

2 betyder att du **har invändningar mot** förslaget, men stödjer förslaget.

1 betyder att du har **allvarliga invändningar mot** förslaget, men du **blockerar inte** förslaget och åtar dig att **inte undergräva det**.

Fold (visas med knuten hand) innebär att du väljer att, vid denna tidpunkt, **blockera ett beslut** eftersom du starkt känner att förslaget är skadligt i relation till gruppens syfte.

De som visar 2, 1 eller Fold åtar sig att öppet och ärligt kommunicera sina invändningar.